

Принято на общем собрании коллектива
Протокол №5 от 08.09.2006 г.
Согласовано Председатель ПК
В.А. Красноухова

Утверждено:
Заведующий МДОУ ДСКВ №9
В.Н. Ефимова

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее положение определяет порядок рассмотрения трудовых споров, возникающих между работником и администрацией предприятия по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов о труде, коллективного договора и других соглашений о труде.

1.2. Все трудовые споры рассматриваются комиссией по трудовым спорам (КТС)

1.3. Все трудовые споры по спорящим субъектам делятся на индивидуальные и коллективные, а по характеру спора:

а) на споры о применении трудового законодательства коллективных и индивидуальных договоров и соглашений ; б) споры об установлении новых или изменении существующих условий труда.

1.4. Комиссия по трудовым спорам избирается общим собранием трудового коллектива .Избранными в состав комиссии считаются кандидатуры, получившие большинство голосов и за которых проголосовало более половины присутствующих на общем собрании. КТС избирает из своего состава председателя заместителя председателя и секретаря комиссии.

1.5. Для организационно-технического обслуживания КТС (делопроизводство хранение дел, выдача копий и выписок из протокола заседания КТС) приказом администрации назначается специально постоянный работник ,что является частью его трудовой функции.

II. КОМПЕТЕНЦИЯ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

2.1 Компетенция КТС- это правовая сфера ее деятельности, отражающая различные ее функции в области трудовых споров.

2.2 КТС является обязательным первичным органом рассмотрения всех трудовых споров, возникающих по трудовому правоотношению по применению трудового законодательства КТС рассматривает споры о переводах на другую работу, об оплате труда, наложении дисциплинарных взысканий и все другие

споры с администрацией по применению законодательства о труде, условий коллективного и трудового договоров. 2.3. В КТС подлежат рассмотрению те разногласия ,которые перерастают в трудовой спор, т.е. если работник самостоятельно или с участием профкома, как представителя его интересов ,не урегулировал эти разногласия при непосредственных переговорах с администрацией.

III. СРОК ОБРАЩЕНИЯ В КТС

3.1 В КТС всегда с трудовым спором обращается работник. Администрации не дано такого права. Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего

права. Заявление работника, поступившего в комиссию по трудовым спорам подлежит обязательной регистрации.

1У. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ТРУДОВОГО СПОРА В КОМИССИИ

4.1 КТС обязана рассмотреть трудовой спор в десятидневный срок со дня подачи заявления. Спор рассматривается в присутствии работниками, подавшего заявление, и представителя администрации.

4.2 КТС имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов По требованию комиссии администрация обязана представлять необходимые расчеты и документы.

4.3 Заседания КТС проводятся в нерабочее удобное для заинтересованного работника время, заранее он и администрация извещаются о времени рассмотрения трудового спора. Представитель администрации должен присутствовать, чтобы высказать мнение администрации о требовании работника. Порядок рассмотрения трудовых споров в КТС исключительно демократичен.

4.4. Заседание КТС является правомочным решать спор, если на нем присутствует не менее половины избранных в ее состав членов. На заседании КТС, проводимым открыто, могут быть заслушаны и присутствующие члены трудового коллектива по данному спору. Копия протокола заседания КТС вывешивается для всеобщего ознакомления трудового коллектива.

V. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ КОМИССИЕЙ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

5.1 Решение КТС считается принятым ,если за него проголосовало большинство присутствующих на заседании членов комиссии

5.2.В решении КТС указывается : полное наименование предприятия , Ф.И.О. заявителя, дата обращения в КТС и дата Рассмотрения спора, фамилии членов комиссии присутствующих на заседании, представителей администрации и профкома, результаты голосования и мотивированное решение.